



ADRODDIAD I FWRDD UCHELGAIS ECONOMAIDD GOGLEDD CYMRU
24ain IONAWR, 2019

TEITL: *Cais Adeiladu Capasiti Sefydliadol ESF (Cronfa Gymdeithas Ewrop)*

AWDUR: *Alwen Williams, Cyfarwyddwr Rhaglen*

1. PWRPAS YR ADRODDIAD

1.1. Pwrpas yr adroddiad yw i ddiweddarau'r Bwrdd Uchelgais ar y cais am arian ESF, y Strwythur Staffio ac dyddiadau penodi'r swyddogion.

2. Y PENDERFYNIAD A GEISIR

2.1. Cymeradwyo'r Strwythur Staffio ar gyfer y Swyddfa Rhaglen, a dirprwyo'r hawl i'r Cyfarwyddwr Rhaglen mewn ymgynghoriad gyda Phrif Weithredwr y Corff Lletya ac Swyddog 151 y Corff Lletya i addasu'r strwythur fel yr angen o fewn y gyllideb.

2.2. Cymeradwyo'r dyddiadau cychwyn ar gyfer staff o fewn y strwythur staffio, ac penodi ir Swyddfa Rhaglen cyn y Cytundeb Terfynol, lle mae'r swyddi yn fforddiadwy o fewn y gyllideb graidd a chyllideb ESF.

2.3. Yn amodol gyda'r materion sydd wedi gosod allan yn yr adroddiad ar penderfyniad i awdurdodi'r Cyfarwyddwr Rhaglen gyda creu swyddi ac ymgymryd a proses benodi yn unol a Trefniadau a Polisiau'r Corff Lletya.

2.4. Dirprwyo'r hawl i'r Cyfarwyddwr Rhaglen mewn ymgynghoriad gyda Prif Weithredwr y Corff Lletya a'r Swyddog 151 i dderbyn cynnig grant gan WEFO (Swyddfa Cyllid Ewropeaidd Cymru) yn seiliedig ar 50% o gyfanswm cost y prosiect (£5.8 miliwn) ar gyfer y cyfnod Gorffennaf 2018 hyd at Mehefin 2023.

2.5. Cadarnhau bydd y Bwrdd Uchelgais yn cytuno i gyfrannu 50% o arian cyfatebol yn bennaf drwy gyfuniad o gyfalafu prosiectau ac cyllideb craidd (o gyfraniadau partneriaid).

3. Y RHESYMAU DROS Y PENDERFYNIAD

3.1. Mae angen adnoddau staff er mwyn hwyluso'r Weledigaeth Twf a'r rhaglen waith, fel nodir yn yr adroddiad hwn.

4. CEFNDIR AC YSTYRIAETHAU PERTHNASOL

4.1. Sefyllfa Bresennol

4.1.1. Bydd y grant ESF yn rhoi arian i'r rhanbarth i ddatblygu a gweithredu'r Weledigaeth Twf, drwy sefydlu Swyddfa Rhaglen.

4.1.2. Bydd y grant ESF yn galluogi'r Bwrdd Uchelgais i ddylunio ac adeiladu capasiti ar lefel rhanbarthol (Gogledd Cymru). Er mwyn cefnogi'r newid tuag at lywodraethu rhanbarthol a gweithredu

elfennau allweddol fydd yn cyfarch Gweledigaeth Twf Gogledd Cymru ynghyd a'r Fframwaith Rhanbarthol gan Llywodraeth Cymru.

- 4.1.3. Cafodd fersiwn ddrafft o'r Cynllun Busnes ei gyflwyno i WEFO ar 21ain o Dachwedd, 2019 yn dilyn cymeradwyaeth y Bwrdd Uchelgais ar 15ain Tachwedd, 2019.
- 4.1.4. Rydym wedi derbyn sylwadau gan WEFO ar y fersiwn drafft o'r Cynllun Busnes.
- 4.1.5. Yn dilyn fy mhenodiad yn mis Ionawr 2020, rwyf wedi trafod cynnwys y Cynllun Busnes a'r strwythur staffio gyda swyddogion perthnasol.
- 4.1.6. Mae'r Cynllun Busnes a'r strwythur staffio wedi ei addasu yn unol a'r sylwadau gan WEFO ynghyd a'r trafodaethau diweddar gyda swyddogion.

4.2. **Strwythur Staffio**

- 4.2.1. Bydd y Swyddfa Rhaglen yn cychwyn gyda tîm craidd o swyddogion wedi ariannu'n rhannol drwy'r grant ESF. I ddyddiad mae'r canlynol wedi ei penodi: Cyfarwyddwr Rhaglen, Rheolwr Gweithrediadau, Rheolwr Rhaglen Ddigidol (secondiad), Rheolwr Rhaglen Ynni a Rheolwr Rhaglen Tir ac Eiddo. Wrth i waith y Swyddfa Rhaglen gynyddu gyda amser, bydd cyfle i ddatblygu'r tîm craidd.
- 4.2.2. Bydd swyddi ychwanegol yn cael ei penodi i'r Swyddfa Rhaglen yn dilyn cymeradwyaeth WEFO i'r cais ariannu.
- 4.2.3. Pan adroddwyd i'r Bwrdd Uchelgais nol yn mis Tachwedd 2019, roedd 4 swydd (Rheolwr Rhaglen Sgiliau, Rheolwr Rhaglen Gweledigaeth Twf, Rheolwr Prosiect ESF ac Swyddog Cefnogol Rhaglenni) wedi eu adnabod fel blaenoriaeth i benodi. Yn dilyn trafodaethau mae 5 swydd arall wedi ei adnabod fel blaenoriaeth, sef Rheolwr Prosiect Digidol, Rheolwr Prosiect Ynni, Rheolwr Prosiect Tir ac Eiddo, Rheolwr Prosiect Adfywio, Uwch Swyddog Gweithredol ac y Swyddog Cyfathrebu a Marchnata. Y nod yw i'r 10 swydd gael ei penodi rhwng Ebrill ac Hydref 2020 (yn ddibynnol ar gymeradwyaeth WEFO i'r Cynllun Busnes).
- 4.2.4. Bydd y 5 swydd sydd yn weddill i'w penodi yn cymryd lle ar ôl arwyddo'r Cynllun Terfynol, ar gyfer pwrpas y cais ariannu rydym wedi amcan bydd rhain yn cael ei penodi yn Ionawr 2021.

4.2.5. Mae'r rhestr isod yn amlinellu dyddiadau cychwyn y Swyddi o fewn yn y Swyddfa Rhaglen:

Swydd	Dyddiad cychwyn
Wedi penodi:	
Cyfarwyddwr Rhaglen	01/01/2020
Rheolwr Gweithrediadau	01/01/2020
Rheolwr Rhaglen Digidol	18/11/2019
Rheolwr Rhaglen Ynni	01/12/2019
Rheolwr Rhaglen Tir ac Eiddo	01/04/2020
I'w penodi rhwng Ebrill a Hydref 2020	
Rheolwr Rhaglen Sgiliau	01/04/2020
Rheolwr Rhaglen Gweledigaeth Twf	01/10/2020
Rheolwr Prosiect ESF	01/04/2020
Swyddog Cefnogi'r Rhaglen	01/04/2020
Rheolwr Prosiect Digidol	01/04/2020
Rheolwr Prosiect Ynni	01/04/2020
Rheolwr Prosiect Tir ac Eiddo	01/09/2020
Rheolwr Prosiect Adfywio	01/09/2020
Uwch Swyddog Gweithredol	01/04/2020
Swyddog Cyfathrebu a Marchnata	01/04/2020
I'w penodi yn dilyn y Cytundeb Terfynol	
Swyddog Prosiect Sgiliau	01/01/2021
Swyddog Prosiect Sgiliau	01/01/2021
Rheolwr Rhaglen Trafnidiaeth	01/01/2021
Rheolwr Prosiect Digidol	01/01/2021
Rheolwr Prosiect Trafnidiaeth	01/01/2021

4.2.6. Mae'r strwythur amlinellol ar gyfer yr Arian ESF wedi ei gynnwys yn Atodiad 1.

5. GOBLYGIADAU ARIANNOL

5.1. Bydd dyddiad cychwyn y cais grant yn cael ei ôl-ddyddio i Gorffennaf 2018, a bydd yn dod i ben yn ystod Mehefin 2023. Drwy ôl-ddyddio y cais bydd yn galluogi'r rhanbarth i ad-hawlio costau'r Cyfarwyddwr Arweiniol oedd wedi secondio i'r Bwrdd Uchelgais, ynghyd a chefnogaeth yr Uwch Swyddog Gweithredol a'r Cefnogaeth Gweinyddol.

5.2. Mae'r cais grant i WEFO fel a ganlyn:

Pennawd Cyllid	Cost
Costau Staff	£4.1 miliwn
Costau Syml (40%) [fydd yn cynnwys holl wariant arall o fewn y swyddfa rhaglen]	£1.7 miliwn
Cyfanswm Gwariant y Grant	£5.8 miliwn

(Weler 4.3.4, 4.3.5 ac 5.1 uchod am fanylion y costau staff)

5.3. Bydd y Bwrdd Uchelgais yn cyflwyno hawliadau ariannol rheolaidd i WEFO er mwyn hawlio'r grant ESF.

5.4. Mae'r ffigyrau yn yr adroddiad yn cynnwys holl gostau staff cymwys ynghyd a chostau diswyddo cymwys. Ac yn unol a chanllawiau'r grant byddwn yn hawlio swm sylfaenol wedi ei gyfrifo fel 40% o gostau staff er mwyn cynnwys yr holl wariant arall o fewn y prosiect (hyfforddiant, costau rheoli

prosiect anuniongyrchol, costau i gefnogi'r hawliad, ayyb), neu ar gyfer arian cyfatebol, mae rhain yn cael ei galw'n Gostau Syml.

- 5.5. Mae cyfanswm gwariant y grant yn £5.8 miliwm, gyda £4.1 miliwn yn gostau staff ac £1.7 miliwn yn gostau syml (fydd yn cynnwys holl wariant arall o fewn y swyddfa rhaglen). Bydd y grant ESF ar gyfer y prosiect werth £2.9 miliwn (cyfradd grant o 50%), gyda'r gweddill o £2.9miliwn ei angen fel arian cyfatebol gan y Bwrdd Uchelgais. Bydd cyfraniad arian cyfatebol gan y Bwrdd Uchelgais yn dod yn bennaf drwy gyfuniad o gyfalafu prosiectau ac cyllideb craidd (o gyfraniadau partneriaid). Bydd y dyddiad ar gyfer cyfalafu prosiectau yn rhan o drafodaethau negydu y Cynllun Twf Terfynol.
- 5.6. Os na fydd cytundebau staff yn cael ei ymestyn tu hwnt i gyfnod y grant ESF, bydd costau diswyddo yn berthnasol ar gyfer y prosiect. Bydd y costau staff (yn 5.2. uchod) yn cynnwys costau ymddiswyddo cymwys ar gyfer staff tra'n gyflogedig gan y Swyddfa Rhaglen. Fel sydd wedi drafod eisoes, lle'n bosibl bydd y Bwrdd Uchelgais yn neilltuo arian mewn cronfa wrth gefn at y diben yma.
- 5.7. Bydd cynnwys y 10 swydd sydd wedi nodi yn paragraff 4.2.3 uchod yn fforddiadwy o fewn cyllideb 2020/21 ac o fewn y gyllideb craidd os fydd y grant arian ESF yn cyrraedd.

6. GOBLYGIADAU CYFREITHIOL

- 6.1. Bydd cyflwyno y cais grant ac derbyn y cynnig grant yn cael ei weithredu gan y Cyfarwyddwr Rhaglen a Swyddog 151 y Corff Lletya ar ran y Bwrdd Uchelgais sy'n cyd fynd gyda gofynion Cytundeb Llywodraethu 1.

7. GOBLYGIADAU STAFFIO

- 7.1. Fel sydd wedi nodi yn yr adroddiad.

8. EFFAITH AR GYDRADDOLDEB

- 8.1. Dim.

9. YMGYNGHORIADAU A GYNHALIYD

- 9.1. Trafodwyd a cymeradwywyd y Cynllun Busnes gwreiddiol a'r strwythur staff arfaethedig gan y Grŵp Swyddogion Gweithredol ar 25 Hydref, 2019. Mae trafodaethau pellach wedi cymryd lle gyda WEFO, swyddogion ac Adran Gyllid Cyngor Gwynedd.

YMATEB Y SWYDDOGION STATUDOL:

i. Swyddog Monitro – Corff Lletya:

“Mae'r adroddiad yn gosod allan yr ystyriaethau priodol ar gyfer penderfyniad y Bwrdd ac yn cynnig trefn dirprwyo priodol sydd yn adlewyrchu yr oblygiadau ariannol sydd yn berthnasol. Nodaf y bydd y Awdurdod Lletyol yn ymrwmo i'r grant ac yn cyflogi'r staff a o fewn y darpariaethau a'r gwarchodaeth yn GA1.”

ii. Swyddog Cyllid Statudol (Swyddog Adran 151 y Corff Lletya):

“Rwyf wedi cydweithio gyda'r awdur i baratoi'r adroddiad yma ac rwy'n cadarnhau cywirdeb agweddau ariannol o'r cynnwys.”